

Kurzprofil



- Erfahrung** **Selbständige Beraterin** seit 2001
Beraterin/Trainerin Wildenmann Consulting 1997 - 2000
Personalmanagement bei Siemens, München und E. Breuninger GmbH, Stuttgart 1986 - 1997 (Aus-/Weiterbildung, Personalleitung)
- Mein Profil** **Prozessberatung für Geschäftsführung und Management**
zu Recruiting, Auswahl, Potenzialanalyse und Entwicklung von Mitarbeitern, Fach- und Führungskräften
Konzeption/Durchführung von Maßnahmen des Recruitings, der Personalauswahl, Potenzialanalyse und Personalentwicklung
Business Coaching für Führungskräfte und Mitarbeiter
Beratung/Training in speziellen Bereichen der Personalentwicklung, z.B.
◆ Entwicklungswerkstatt Führung
◆ Mitarbeiterbeurteilung/-gespräch
◆ Feedback / 360°Feedback
Qualifizierung von HR-Professionals und Managern
in Auswahl- und Entwicklungsprozessen
Outplacementberatung (Bewerbungstraining und Coaching)
- Mein Konzept** **Development Center** integriertes Auswahl- und Entwicklungskonzept
(seit 1999 in Kundenprojekten realisiert) www.hr-heike-ruehl.de
- Verbände und Organisationen** Mitglied im Bundesverband mittelständischer Wirtschaft (BVMW),
Netzwerke: Profiles International, Valyoubel, Janus GmbH & Co.KG,
frankfurter Gruppe und Coachingkollegen
- Abschlüsse** Studium Diplom-Wirtschaftspädagogik (1986)
Industriekauffrau (1979)
- Tools** Zertifizierungen für folgende Diagnoseinstrumente:
ProfileXT 2004, **Golden Profiler of Personality** 2004 (MBTI 1997/98),
IMDE Lean Recruiting 2015, **persolog** 2003, **Career Architect®** und
Choices® 1997
- Weiterbildung** Weiterbildungsstudium Arbeitswissenschaft, WA Hannover seit 2003
Coaching-Ausbildung, Coaching Pool, 2002
Systemische Beratung, Heidelberger Inst. für system. Forschung 1998
Psychodrama, Wildenmann Consulting 1997
Coaching für Führungskräfte, Wildenmann Consulting 1995
Moderatorenausbildung, ComTeam 1989